



Dezembro/2024

Código de Ética

ADEPE

Comissão de Ética 2024

ADEPE – AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO DE
PERNAMBUCO

Sumário

1. Introdução.....	2
2. Princípios Éticos Fundamentais	2
2.1. Ética e Integridade	2
2.2. Transparência	2
2.3. Respeito e Diversidade	2
2.4. Sustentabilidade.....	2
3. Condutas Esperadas	3
3.1. Relacionamento com Colaboradores.....	3
3.2. Atendimento ao Cliente	3
3.3. Prevenção à Corrupção e Fraude.....	3
4. Relacionamento com Terceiros e Comunidade.....	3
4.1. Fornecedores e Parceiros	3
4.2. Responsabilidade Socioambiental.....	3
5. Conflito de Interesses	4
6. Sanções e Penalidades	4
7. Canal de Denúncias.....	4
8. Disposições Finais	4

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

1. Introdução

Este Código de Ética e Conduta reflete os princípios e compromissos da ADEPE com a ética, a integridade e o respeito em todas as relações profissionais. Todos os colaboradores, parceiros e terceiros devem seguir as diretrizes aqui estabelecidas, promovendo um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e responsável.

A ADEPE é guiada pelos valores de transparência, responsabilidade, respeito e compromisso com a sustentabilidade. Este documento orienta o comportamento de cada colaborador, promovendo boas práticas e reforçando a confiança nas relações com clientes, fornecedores, comunidade e governo.

2. Princípios Éticos Fundamentais

2.1. Ética e Integridade

Agir de forma honesta, com integridade e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

Cumprir rigorosamente as normas internas, evitando qualquer comportamento que possa comprometer a reputação da empresa.

2.2. Transparência

Promover a comunicação clara, objetiva e acessível, respeitando as informações confidenciais e estratégicas.

Garantir que todas as decisões e ações sejam documentadas e divulgadas adequadamente aos públicos relevantes.

2.3. Respeito e Diversidade

Respeitar a individualidade e a diversidade, promovendo um ambiente livre de discriminação por etnia, gênero, orientação sexual, idade, religião, condição física ou mental.

Tratar todas as pessoas com dignidade, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo.

2.4. Sustentabilidade

Contribuir para o desenvolvimento sustentável, com ações que minimizem os impactos ambientais e promovam o uso consciente de recursos.

3. Condutas Esperadas

3.1. Relacionamento com Colaboradores

Manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, garantindo condições adequadas de higiene, saúde e segurança.

Valorizar e desenvolver os colaboradores, promovendo oportunidades iguais e políticas de desenvolvimento profissional.

3.2. Atendimento ao Cliente

Tratar os clientes com respeito, cordialidade e atenção, atendendo às suas necessidades com excelência e comprometimento.

Proteger a privacidade e a confidencialidade dos dados dos clientes, conforme as regulamentações vigentes.

3.3. Prevenção à Corrupção e Fraude

Repudiar qualquer forma de fraude, corrupção, suborno ou qualquer vantagem indevida.

Evitar o oferecimento ou recebimento de presentes, favores ou vantagens que possam influenciar ou parecer influenciar decisões.

Atentar para as disposições da **Portaria ADEPE Diretoria nº 64/2024**.

4. Relacionamento com Terceiros e Comunidade

4.1. Fornecedores e Parceiros

Estabelecer relações de transparência e cooperação com fornecedores e parceiros, promovendo o respeito mútuo e a integridade.

Assegurar que os fornecedores e parceiros estejam alinhados com os valores e princípios deste Código.

4.2. Responsabilidade Socioambiental

Envolver-se em ações que contribuam para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde a empresa atua.

Apoiar práticas socialmente responsáveis que promovam o bem-estar da comunidade e a preservação ambiental.

5. Conflito de Interesses

Todos os colaboradores devem evitar situações em que seus interesses pessoais possam interferir ou parecer interferir nos interesses da ADEPE.

Exemplos de possíveis conflitos incluem:

Relacionamento de parentesco ou amizade que possa influenciar decisões de contratação, promoção ou demissão.

Participação financeira ou de qualquer outro tipo em concorrentes, fornecedores ou clientes sem o conhecimento e aprovação da empresa.

Caso surja uma situação de conflito de interesses, o colaborador deve comunicar imediatamente à liderança ou ao setor responsável, que tomará as medidas adequadas.

6. Sanções e Penalidades

A violação deste Código de Ética e Conduta poderá resultar em medidas disciplinares, que variam de acordo com a gravidade da infração, e podem incluir:

Advertência verbal ou escrita.

Suspensão temporária.

Demissão por justa causa.

Essas sanções não excluem eventuais medidas judiciais cabíveis, caso a infração se caracterize também como um crime ou outro ilícito penal.

7. Canal de Denúncias

A ADEPE disponibiliza um Canal de Denúncias para que colaboradores, fornecedores e outros envolvidos possam relatar, de forma segura e, se desejado, anônima, qualquer situação que viole este Código ou as leis e regulamentos aplicáveis.

As denúncias serão tratadas com confidencialidade, e a identidade do denunciante será preservada. O canal de denúncias é um compromisso da ADEPE com a transparência e a integridade em todas as relações.

8. Disposições Finais

Este Código de Ética e Conduta deve ser revisado periodicamente para garantir sua atualização e alinhamento com as melhores práticas e legislações vigentes. Todos os colaboradores são obrigados a conhecer e cumprir as diretrizes deste Código e a contribuir para sua aplicação em todas as esferas de atuação.